

# PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

## Večja varnost zaposlenih v službi, doma in na poti.

### ZAKONSKA OBVEZNOST ZA DELODAJALCE

Delodajalci so z zakonom **zavezani k zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev** v vseh pogledih, povezanih z delom (Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1, Uradni list RS, št. 43/11). Sem spada ocenjevanje tveganj za varnost in zdravje delavcev ter prilagajanje dela posamezniku. Zakon delodajalcem tudi nalaga, da delavce obravnavajo enakopravno in prepoveduje diskriminacijo na podlagi starosti ali invalidnosti (Zakon o varstvu pred diskriminacijo (Uradni list RS, št. 33/16).

**Vendar imajo dolžnost tudi zaposleni delavci in sicer:**

- morajo upoštevati navodila delodajalca za varen in zdravju neškodljiv način dela;
- pravilno uporabljati opremo in pripomočke, ki jim jih zagotavlja delodajalec.
- sodelovati z delodajalcem pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu;
- obvestiti delodajalca, če ugotovijo, da je neka aktivnost nevarna oz. zdravju škodljiva.
- skrbeti, da opravljanje njihovih delovnih nalog ne ogroža drugih delavcev.

### DELODAJALEC JE V SKLADU Z ZAKONOM DOLŽAN

**Zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu**, in sicer mora izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnost in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrežno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi (5. člen).

**Izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki**, in sicer po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu (3. točka 17. člena);

**Sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja** in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev (25. člen).

**Načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu** (6. člen);

**Zagotoviti potrebna sredstva in način spremljanja izvajanja** promocije zdravja na delovnem mestu (32. člen);

**Načrtovati promocijo zdravja na delovnem mestu v izjavi o varnosti z oceno tveganja** (27. točka 76. člena).

## DAVČNA OBRAVNAVA PROMOCIJE ZDRAVJA PRI DELU

S spremembo Zakona o dohodnini, ki je stopil v veljavo s **1. 1. 2017**, se za boniteto ne štejejo izobraževanja in usposabljanja, ki jih delodajalec zagotovi zaposlenim v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu.

**Zakonsko opredeljena** promocija zdravja in olajšave za delodajalca: v tretjem odstavku 39. člena ZDoh-2 je določeno, katere ugodnosti se ne štejejo za boniteto:

- ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in v drugih podobnih primerih zagotavljanja običajnih ugodnosti;
- plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca, vključno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu;
- plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu in bi opustitev zdravstvenega pregleda oziroma plačila pomenila kršitev zakona in s tem kazensko odgovornost delodajalca;
- plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev, pod pogojem, da iz izjave o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta delojemalca skladno s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu, sledi, da je treba takemu delojemalcu zagotoviti cepljenje;
- plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu, ki ga je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona in bi opustitev zavarovanja oziroma plačila pomenila kršitev zakona;
- uporaba parkirnega prostora, ki ga delodajalec zagotovi delojemalcu;
- uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme, ki jo delodajalec zagotovi delojemalcu.

**Več informacij o zakonu o dohodnini (ZDoh-2) si lahko preberete na sledeči povezavi:**  
<http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO4697>

### 39. člen zakona (boniteta)

Za boniteto po tem zakonu se **NE ŠTEJEJO**:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in v drugih podobnih primerih zagotavljanja običajnih ugodnosti;
2. **plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca, vključno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu;**
3. **plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev**, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu in bi opustitev zdravstvenega pregleda oziroma plačila pomenila kršitev zakona in s tem kazensko odgovornost delodajalca;
4. **plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev**, pod pogojem, da iz izjave o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta delojemalca skladno s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu, sledi, da je treba takemu delojemalcu zagotoviti cepljenje;
5. **plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu**, ki ga je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona in bi opustitev zavarovanja oziroma plačila pomenila kršitev zakona;
6. **uporaba parkirnega prostora**, ki ga delodajalec zagotovi delojemalcu;
7. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme, ki jo delodajalec zagotovi delojemalcu.